



Hållbarhetsrapport 2017

Boxon AB

Företagets affärsmodell

Boxon är ett globalt förpackningsföretag med fokus på värdeaddering.

Vi erbjuder ett omfattande standardutbud inom förpackning och märkning samt maskiner för förpackningsprocessen. Dessutom erbjuder vi anpassade lösningar inom förpackning, märkning, bulkförpackning, automatisering av förpackningsflöden, mjukvaruintegration, design och konstruktion tillsammans med ett brett utbud av tjänster – som tillsammans gör det totala förpackningsflödet ännu effektivare.

Boxon har kontinuerligt vuxit sedan 1932, både ekonomiskt och på olika marknader, efter en tydlig och grundlig strategi. Vi finns idag i Norden, Europa och Asien, med huvudkontor i Helsingborg, Sverige. Med cirka 210 dedikerade anställda och en omsättning på cirka 120 miljoner euro ser vi fram emot att driva utvecklingen i vår bransch, i samarbete med våra kunder.

Denna miljörapport omfattar samtliga företag i Boxon koncernen.

Miljö

Boxon skall genom utveckling och kontinuerliga förbättringar minimera negativ påverkan på miljön.

Detta innebär att vi arbetar med följande huvudområden.

- Sträva efter hög effektivitet och låg resursförbrukning i hela vår process och ha en sluten ekologisk cykel där det är möjligt
- Kontinuerligt tillhandahålla och genomföra vidareutbildning i miljöfrågor för att skapa arbetsplatser som kännetecknas av miljöansvar
- Följa förordningar och lagar som påverkar vår process och sträva efter en öppen dialog med myndigheter och andra berörda parter i miljöfrågor
- Uppnå optimalt kundvärde genom att ge information och vägledning om produkterna i kombination med bra miljöval

Vid leverantörsval krävs dessutom att våra leverantörer accepterar att verka efter:

- EU:s direktiv 94/62/EC per 20 december, 1994 avseende förpackning och förpackningsavfall och eventuella justeringar kopplat till detta direktiv.
- EU:s direktiv 1907/2006 REACH som är en kemikalielagstiftning och att det efterlevs

Arbetet regleras i en **Miljöpolicy** där ansvar och uppföljning ligger på högsta ledningsnivå.

Sociala förhållande och personal

Boxon arbetar aktivt med dessa områden utifrån **Arbetsmiljöpolicy** och **Jämställdhetspolicy**.

Vårt övergripande mål avseende arbetsmiljö är att skapa en bra och hälsosam miljö för våra medarbetare och förebygga olyckor.

Vi strävar efter att skapa meningsfulla och innovativa jobb där våra anställda har ett stort inflytande. Arbetsnöjdhet är viktig för en bra arbetsmiljö och målet är att skapa en trevlig arbetsmiljö där alla anställda utvecklas.

Vår policy avseende droger och alkohol på arbetsplatsen är att det är förbjudet och att inget arbete tillåtet under påverkan oavsett funktion. Vår allmänna attityd rörande droger är även att alla våra anställda helt och hållet skall avstå från att använda droger.

Huvudansvaret för att vidmakthålla vår **Arbetsmiljöpolicy** ligger på HR-chefen och verksamhetsansvariga.

Vår policy kring jämställdhet är att alla skall ges samma och lika möjligheter oavsett kön, etnisk bakgrund, sexuell läggning och religion. Boxon strävar också efter att underlätta för både män och kvinnor att förena arbete med föräldraskap.

Tillsättande av tjänster skall ske efter kompetens och vidareutveckling och stödja bolagets konkurrenskraft. Lönerna skall i största möjliga mån baseras på arbetets svårighetsgrad och prestanda.

Huvudansvaret för att säkerställa att vi agerar enligt **Jämställdhetspolicy** ligger på högsta ledningsnivå.

Respekt för mänskliga rättigheter

I ett bredare och internationellt perspektiv förhåller vi oss till vår **CSR policy** (Corporate Social Responsibility) där vi bl.a. fastslår följande:

Vi respekterar och följer förpliktelser gentemot de anställda enligt nationella lagar och avtal om socialt skydd. Arbetstagares rätt att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation och att förhandla kollektivt skall respekteras. Vi accepterar inte barnarbete och tvångsarbete i någon form. Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier.

Vid leverantörsval krävs dessutom att våra leverantörer accepterar och efterlever ILO convention C138 och C182.

Huvudansvaret för att vi efterleva respekt för mänskliga ligger på högsta ledningsnivå.

Motverkande av korruption

Även här förhåller vi oss till vår **CSR policy** (Corporate Social Responsibility) där vi fastslår att vi inte accepterar bestickning och otillbörligen påverkan i någon form.

Vid val av leverantörer kräver vi dessutom att man undertecknar **Supplier Code of Conduct**.

Huvudansvaret för att vi motverkar korruption ligger på högsta ledningsnivå.

Väsentliga risker

Bolaget har ett väl uppbyggt ledningssystem där speciell tid avdelas till uppföljning av Kvalitet & Miljöfrågor på högsta ledningsnivå vilket sker enligt bestämd periodicitet. Vidare har vi ett uppbyggt system för internrevision där kontroll sker i olika delar av verksamheten och på olika platser. Båda dessa organ och dess ansvar protokollförs och granskas löpande av ledningen. Baserat på detta löpande arbete definieras olika risker i verksamheten samt att åtgärder beslutas och vidtas.